

**SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL
DOCUMENTO DE CONVOCATORIA**

No 002

Fecha : 30 de noviembre de 2018

Fecha de publicación página web: 30 de noviembre de 2018

Plazo de presentación hoja de vida y/o propuesta: 05 de diciembre de 2018

Número de vacantes: uno (1)

Título de cargo: Especialista de monitoreo y evaluación – Admón. de empresas, Ingenieros y carreras afines

Tipo de contrato: Labora (x) Civil ()

Requiere Póliza SI (___) NO (___x_)

Plazo del contrato a suscribir: 8 meses

Valor Mensual del contrato a suscribir: \$2.101.818,00 + prestaciones sociales de ley

Lugar de Prestación de Labores o Servicios: Barranquilla y área metropolitana

Dirigida a personas: Naturales (X) jurídicas ()

Proyecto Solicitante de la convocatoria: apoyo multisectorial para las familias afectadas por la crisis migratoria de venezolana en Colombia

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado de Pastoral Social – Caritas (SEPAS) es una institución de la Arquidiócesis de Barranquilla constituida el 15 de octubre de 1998, registrada en Cámara de Comercio el 20 de octubre de 1998. El objeto social establecido en los estatutos sociales, dice: Dentro de la coordinación de obras de acción social y desarrollo se establecen a partir de los ejes de intervención del Modelo Básico de Desarrollo la ejecución de proyectos y programas inmersos, entre los que figuran: (8) en el EJE MOVILIDAD HUMANA en donde se enmarcan las acciones de acompañamiento integral (social, político, espiritual, económico, etc.) a los grupos humanos afectados por los fenómenos de desplazamiento forzados (migrantes, deportados, desplazados, refugiados) en el marco de los derechos humanos y la resiliencia social.

Información del proyecto

El proyecto Respuesta multisectorial a la crisis migratoria venezolana brindará apoyo para las familias afectadas por la crisis migratoria venezolana en Colombia priorizando a los migrantes vulnerables y las comunidades de acogida afectadas por la crisis para salvar vidas y restaurar la dignidad. Este esfuerzo está diseñado para construir y trabajar a través de las estructuras de SNPS existentes, a fin de garantizar un inicio rápido y maximizar el impacto. SNPS actualmente opera refugios, centros de tránsito y cocinas en Maicao y Riohacha (departamento de La Guajira), Cúcuta (departamento de Norte de Santander), Arauca (departamento de Arauca) y Puerto Carreño (departamento de Vichada), y mantiene oficinas y personal a través de su diócesis se estructura en todas las ubicaciones objetivo propuestas. SNPS recibe volúmenes significativos de migrantes que necesitan información, servicios y apoyo a través de estas estructuras. La Casa de Paso en Cúcuta recibe un promedio de 1,500 migrantes por día, el Centro de Migrantes en Maicao apoya a 160

personas por día (incluida la provisión de refugio / camas para 120 personas hasta por cinco noches), mientras que la cocina que se establecerá en mayo de 2018 en Arauca acomodará hasta 400 migrantes por día. Estos centros servirán como puntos focales para numerosos flujos de programas descritos en esta propuesta, así como actividades coordinadas con otros actores, a fin de proporcionar un paquete complementario de asistencia para salvar vidas. SNPS priorizará a los migrantes venezolanos vulnerables como la mayoría del grupo beneficiario (al menos aproximadamente 80%) e incluirá a los miembros vulnerables de la comunidad de acogida (hasta aproximadamente 20%) en áreas históricamente marginadas que experimentan una mayor presión sobre los recursos, y como un conflicto de mitigación medido.

El objetivo de este proyecto de un año es aumentar la autosuficiencia entre los migrantes venezolanos vulnerables y las comunidades de acogida en Colombia. SNPS logrará este objetivo a través de cuatro objetivos estratégicos: 1. Las poblaciones vulnerables de interés acceden a refugios seguros, habitables y apropiados que facilitan el acceso a redes de asistencia y / o apoyo; 2. Se abordan los desafíos de protección planteados por las poblaciones vulnerables de interés; 3. Se promueve el bienestar psicosocial, los mecanismos de adaptación y la resiliencia entre las poblaciones vulnerables de interés; y 4. Poblaciones vulnerables de preocupación acceden a los elementos básicos de socorro.

El proyecto está diseñado para trabajar a través de estas estructuras existentes, complementado por el proyecto OFDA propuesto por SNPS, que, de ser financiado, proporcionará WASH, salud y asistencia monetaria multiusos para cubrir una variedad de necesidades en las siete ubicaciones objetivo, así como también como replicar PSS y actividades de protección en las cuatro zonas fronterizas de La Guajira, Norte de Santander, Arauca y Vichada.

1. OBJETO

Contratar un profesional de las ciencias económicas, administrativas o de ingeniería industrial con especialización o maestrías relacionadas con el desarrollo comunitario (opcional), Será responsable del monitoreo y evaluación de resultados e impactos planteados por el programa de apoyo multisectorial para las familias afectadas por crisis migratoria venezolana en Colombia en la jurisdicción.

El presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil aquí establecido, independientemente de cualquier otra consideración. La jurisdicción no aplica criterios de selección, basado en motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA

- Profesionales en ciencias económicas, administrativas o de ingeniería industrial con especialización o maestría relacionadas con el Desarrollo Comunitario (opcional)

- Experiencia mínima de un año en seguimiento y monitoreo de proyectos de cooperación internacional y/o población vulnerable
- Experiencia en el acompañamiento a equipos de trabajo.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos.
- Capacidad y experiencia en generar sistemas e instrumentos de monitoreo y evaluación
- Experiencia formativa y pedagógica en procesos de fortalecimiento organizativo y de incidencia política.
- Se valorará la actualización en metodologías de análisis, monitoreo y evaluación de programas de desarrollo.
- Se valorará experiencia en proyectos de procesos organizativos de base y de incidencia política.
- Se valorará tener conocimientos del idioma inglés.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Dialogo fluido y constructivo y adecuado manejo de las relaciones interpersonales.
- Aptitud y actitud para el trabajo en equipo, el diálogo interdisciplinario e Intercambio participativo de saberes.
- Capacidad de relacionamiento institucional con diferentes tipos de población y medios de comunicación.
- Capacidad para establecer objetivos claros y trabajar en función de metas y resultados
- Capacidad para el trabajo bajo presión.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Manejo de recursos con transparencia y habilidad para la rendición de cuentas de manera oportuna.
- Manejo de Microsoft Office y nuevas tecnologías de la información.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la dirección y en coordinación con la subdirección y los demás gerentes, especialistas del Programa, teniendo en cuenta las directrices y procedimiento del SNPS.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata para implementar las tareas a su cargo y para viajar a todos los territorios cubiertos por el Programa.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con la Agencia Financiadora.

FUNCIONES:

- Implementar permanentemente el Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizajes de acuerdo a los requerimientos del Socio donante y dar cuenta de los resultados obtenidos según lo propuesto por el Programa.
- Hacer seguimiento a las subvenciones entregadas por el Programa a las organizaciones.
- Acompañar técnicamente al equipo para garantizar el cumplimiento de las actividades previstas con la aplicación de las respectivas herramientas, que hagan posible una efectiva gestión de la información para ser planteada en los reportes técnicos e informes.
- Hacer seguimiento periódico a la implementación operativa del Programa, verificando el cumplimiento de las metas propuestas, el ritmo de ejecución previsto y velando por la observancia de las normas establecidas en la relación contractual con la agencia.
- Mantener canales de comunicación y coordinación permanente y ágil con todos los involucrados en el proceso con el fin de establecer medidas que permitan subsanar los posibles contratiempos que puedan surgir.
- Monitorear e identificar de manera preventiva factores de riesgo y sus consecuencias en las acciones previstas y para prestar atención a contextos de conflicto armado y social que hacen frágiles a los territorios y que pueden afectar la intervención.
- Realizar periódicamente visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el Programa.
- Diseñar, transferir y acompañar la implementación de las herramientas que alimentan los distintos sistemas de monitoreo y evaluación en inglés y en español.
- Planear los espacios de monitoreo y evaluación a realizarse a lo largo de la implementación del Programa
- Acompañar los ejercicios de redacción técnica de productos favoreciendo la calidad técnica en los mismos.
- Articular sus actividades con el equipo del Programa Fortaleciendo en el nivel nacional, regional y local.
- Legalizar oportunamente los gastos económicos derivados de su labor, observando rigurosamente la legislación tributaria y los procedimientos definidos en materia financiera.
- Participar de los Encuentros de Coordinación y Formación definidos en el Plan de Trabajo Anual.
- Todas las demás funciones que en ejercicio de su cargo definan la Dirección del Programa o la Dirección del SNPS.

3. CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 30 de noviembre de 2018

Recepción de hojas de vida: ghumana@pastoralsocialbaq.org

Fecha de cierre: 05 de diciembre de 2018

Proceso de selección: 10 de diciembre de 2018

Favor enviar hojas de vida especificando **CARGO Y CIUDAD** al que aplica, **UNICAMENTE** a:
ghumana@pastoralsocialbaq.org



Dirección y contactos: Carrera 44 No. 53 - 87, Teléfono 3791288 (extensión 103), Fax: 3791288 (Barranquilla)

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.